



COOPERATIVA MULTIACTIVA DE TRABAJADORES JUBILADOS Y PENSIONADOS DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO "COVIEMCALI"

BALANCE SOCIAL COVIEMCALI AÑO 2025

Presentamos a su consideración el Balance Social y Económico de COVIEMCALI, resaltando los resultados en el marco de los Principios y Valores Cooperativos establecidos por la Alianza Cooperativa Internacional ACI.

COVIEMCALI es una cooperativa multiactiva de aportes y crédito con 64 años de vida institucional, fundada mediante Acta de Constitución del 29 de noviembre del año 1961, registrada con Escritura Pública 4169 de la Notaría Tercera de Cali.

DIRECTIVOS

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRINCIPALES

GUSTAVO GERMAN MÉNDEZ ORDOÑEZ
JOSÉ ARBEY LEYTON PÉREZ
MELBA GALEANO COLLAZOS
MILENA OLAVE HURTADO
NORMA CAICEDO RAMÍREZ

SUPLENTE

JESÚS EDUARDO SAUCEDO RIVERA
SIDNEY GUEVARA VALENCIA
ALBERTO IGNACIO NARANJO SINISTERRA
LUZ EDITH PÉREZ ARIAS

JUNTA DE VIGILANCIA

PRINCIPALES

MARÍA EDITH SOTO DÍAZ
ADOLFO LEÓN VELEZ VILLAFÁÑE
LILIANA CARDONA RAIGOZA

SUPLENTE

MARÍA EUGENIA MOSQUERA JIMÉNEZ

COMITÉ DE APELACIONES

PRINCIPALES

ANA AMANDA AGREDO ÁNGEL
MATILDE EUCARIS RODRÍGUEZ
PAOLA ANDREA RIVAS QUINTERO

PERSONAL ADMINISTRATIVO

DANIEL JORGE NAVIA ALBAN	GERENTE
LUZ ADRIANA GALEANO GONZÁLEZ	CONTADORA
CARLOS ALBERTO GUEVARA LIASCHEVSKY	COORD. DE RIESGO-OFICIAL DE CUMPLIMIENTO
JENNY DARLEY CHAVARRIA URAN	SECRETARIA
MARTHA LUCIA PEÑA PÉREZ	AUXILIAR DE TESORERÍA
RUDY JOHENY PLAZAS MENDOZA	AUXILIAR DE CARTERA
ISABEL CRISTINA SUAREZ VELASQUEZ	AUXILIAR DE SERVICIOS Y MERCADEO
TERESA MERCEDES ROSSI PÉREZ	CONSERJE
GABRIEL FERNANDO MORELO CORREA	MENSAJERO

MISIÓN

Somos una entidad de economía solidaria que, mediante la implementación de proyectos, servicios y beneficios, contribuye al mejoramiento integral de la calidad de vida de nuestros asociados, sus familias y la comunidad en general.

VISION

Ser una cooperativa comprometida con la transformación social y económica de los asociados, sus familias, colaboradores y comunidad en general, mediante su capacidad para innovar en el desarrollo de nuevos productos, servicios, proyectos productivos y educativos.

OFERTA DE VALOR

La misión y la visión se alinea a la oferta de valor definida por COVIEMCALI
«Contribuyendo a mejorar tu calidad de vida»

PRINCIPIOS DEL COOPERATIVISMO

En COVIEMCALI adoptamos los principios internacionales del cooperativismo determinados por la ACI en su asamblea de 1995 en Manchester (Reino Unido) y acogemos los principios de la economía solidaria establecidos en la ley 454 de 1998 y nos comprometemos con su ejercicio, defensa y promoción. En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2027 *Avanzando Hacia el Futuro*, definimos los siguientes principios rectores para nuestro desarrollo socio-empresarial.

1. **Cultura solidaria que se irradia:** Educar en y para la solidaridad a nuestros asociados, contribuye a vivenciar de una manera transformadora la experiencia de la asociatividad y se constituye en nuestro factor clave de éxito.
2. **Calidad de vida con solidaridad:** Adoptar como horizonte real el reto de propiciar el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros asociados, colaboradores y familias, a partir de la autogestión, la solidaridad, la convivencia y la cooperación, se constituye en nuestro factor diferenciador.
3. **Eficiencia en la gestión:** La calidad en los servicios, la educación, la comunicación y los procesos administrativos, son nuestra expresión de excelencia.

VALORES DEL COOPERATIVISMO

En COVIEMCALI asumimos los valores del cooperativismo determinados por la Alianza Cooperativa Internacional ACI y nos comprometemos con su ejercicio, defensa y promoción. En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2027 *Avanzando Hacia el Futuro*, definimos los siguientes valores que serán nuestra guía en el actuar individual y colectivo.

1. **Fraternidad:** Nos reconocemos como una gran familia cooperativa, por ello defendemos los vínculos de hermandad y los lazos de unión basados en el respeto, la igualdad de derechos, deberes y oportunidades y la equidad como compromiso.

2. **Solidaridad:** Rescatamos el valor de la solidaridad como ejercicio de ayuda mutua, de preocupación y atención de unos por los otros, sin discriminación de ningún tipo.
3. **Integridad:** Estamos comprometidos con la gestión y el servicio transparente, honesto, honrando la palabra y la veracidad de nuestras acciones.
4. **Lealtad:** Promovemos el respeto, el compromiso y el fortalecimiento de las relaciones en reciprocidad.
5. **Colaboración:** Estamos dispuestos a compartir, servir, apoyarnos en las diversas tareas con el propósito de alcanzar el logro de las metas y la construcción del bien común.

PRINCIPIOS DEL COOPERATIVISMO

1. PRIMER PRINCIPIO: INGRESO LIBRE Y VOLUNTARIO

El Estatuto en el Artículo 27 establece que tendrán el carácter de asociados de COVIEMCALI, todas las personas naturales, legalmente capaces, que suscribieron el Acta de Constitución o aquellas que ingresen posteriormente y sean aceptadas por el gerente, que permanezcan en COVIEMCALI y se encuentren inscritos en el registro social.

El Artículo 28 del Estatuto establece los requisitos para tener la calidad de asociado.

Durante el año 2025 se llevaron a cabo iniciativas publicitarias y actividades destinadas a aumentar el ingreso de asociados menores de edad, resultando el ingreso de dieciocho (18) nuevos asociados, concluyendo el año 2025 con un total de veintisiete (27) asociados menores de edad. Para el año 2026 se van a continuar realizando actividades para incrementar esta base social que es el futuro de COVIEMCALI.

Así como los asociados ingresan voluntariamente a COVIEMCALI, de acuerdo con este principio democrático, también se retiran de manera libre y voluntaria, al respecto el Estatuto establece la pérdida de la calidad de asociado por muerte, retiro voluntario y exclusión.

El cuadro siguiente muestra el comportamiento de ingresos y retiros de los asociados.

Cuadro 1

EVOLUCIÓN DEL NUMERO DE ASOCIADOS	
Número de asociados a diciembre de 2024	634
Más: ingresos asociados durante 2025	69
Menos: retiro, fallecimientos y exclusiones 2025	84
Total de asociados a diciembre de 2025	619

2. SEGUNDO PRINCIPIO: GESTIÓN DEMOCRÁTICA

COVIEMCALI es una organización democrática controlada por sus asociados quienes eligen los delegados. Estos constituidos en Asamblea, participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones, eligiendo libremente los integrantes de los órganos de administración y control para un período de 3 (tres) años.

COVIEMCALI celebró la Setenta y Nueve Asamblea General Ordinaria de Delegados presencial el 29 de marzo de 2025 con la participación del 59% de los delegados.



En el año 2026 corresponde realizar la elección de delegados para el periodo 2026-2029, de acuerdo con lo establecido en el Estatuto y en el Reglamento para la Elección de Delegados aprobado por el Consejo de Administración.

CONFORMACIÓN DE LOS CUERPOS DIRECTIVOS:

Para esta Asamblea se tiene previsto elegir 10 (diez) integrantes del Consejo de Administración; 5 (cinco) principales y 5 (cinco) suplentes, 6 (seis) de la Junta de Vigilancia; 3 (tres) principales y 3 (tres) suplentes y 3 (tres) del Comité de Apelaciones.

Para la ejecución de labores específicas y proyectos planteados por el Consejo de Administración para el año 2025, se continuó trabajando con los siguientes comités:

Cuadro 2

COMPOSICIÓN DE LOS COMITÉS	
COMITÉ DE EDUCACIÓN	Milena Olave Hurtado, Jesús Eduardo Saucedo Rivera, Alberto Ignacio Naranjo Sinisterra, Gerente y Auxiliar de Mercadeo y Servicios.
COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL	Melba Galeano Collazos, Gustavo German Méndez Ordoñez, Jonathan Vélez Medina, Luz Edith Pérez Arias, gerente y auxiliar de mercadeo y servicios.
COMITÉ DE SOLIDARIDAD	José Arbey Leyton Pérez, Gustavo German Méndez Ordoñez, Alberto Ignacio Naranjo Sinisterra y gerente.
COMITÉ EVALUADOR RIESGO DE CRÉDITO	Gustavo German Méndez Ordoñez, José Arbey Leyton Pérez, Alberto Ignacio Naranjo Sinisterra y coordinador de riesgos - oficial de cumplimiento.
COMITÉ DE RIESGOS	Jesús Eduardo Saucedo Rivera, Norma Caicedo Ramírez, Sídney Guevara Valencia, coordinador de riesgos - oficial de cumplimiento y contadora.
COMITÉ INTERNO DE CRÉDITO	Jesús Eduardo Saucedo Rivera (principal), Gustavo German Méndez Ordoñez (suplente), gerente y auxiliar de cartera.
COMITÉ DE PLANEACIÓN Y MERCADEO	Milena Olave Hurtado, Alberto Ignacio Naranjo Sinisterra, Norma Caicedo Ramírez, Sídney Guevara Valencia, Luz Edith Pérez Arias.
COMITÉ DE REVISIÓN DE INFORMES DE AUDITORIA	José Arbey Leyton Pérez, Melba Galeano Collazos, Jesús Eduardo Saucedo Rivera, gerente, coordinador de riesgos - oficial de cumplimiento y contadora.
COMISIÓN DE MANUALES Y PROCEDIMIENTOS	Milena Olave Hurtado, Norma Caicedo Ramírez, Jesús Eduardo Saucedo Rivera, gerente y coordinador de riesgos.

3. TERCER PRINCIPIO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA

Los asociados contribuyen en la conformación del patrimonio de COVIEMCALI por medio de los aportes sociales, que son pagados de manera sistemática durante el período de vinculación voluntaria. De acuerdo con lo establecido en el Artículo 10 del Estatuto, los asociados deben pagar aportes sociales de manera mensual.

El siguiente cuadro muestra el monto de aportes según las edades de los asociados:

Cuadro 3

MONTO DE LOS APORTES DE ASOCIADOS A DICIEMBRE 31 DE 2025							
RANGOS DE EDAD EN AÑOS	MUJERES		HOMBRES		TOTAL ASOCIADOS		
	ASOCIADOS	APORTES	ASOCIADOS	APORTES	ASOCIADOS	%	APORTES
1-40	77	246,070,450	81	276,121,272	158	26	522,191,722
41-50	57	293,892,754	40	240,578,768	97	16	534,471,522
51-55	31	181,423,367	22	214,342,833	53	9	395,766,200
56-60	30	221,901,628	33	216,514,705	63	10	438,416,333
61-65	45	341,603,172	32	427,300,173	77	12	768,903,345
66-70	34	347,429,011	31	456,614,359	65	11	804,043,370
71-75	24	322,946,505	17	264,825,699	41	7	587,772,204
76-80	11	170,161,943	21	302,770,255	32	5	472,932,198
81-85	6	77,678,321	13	202,979,003	19	3	280,657,324
> 85	7	162,192,699	7	114,619,899	14	2	276,812,598
TOTAL	322	2,365,299,850	297	2,716,666,966	619	100	5,081,966,816

4. CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

COVIEMCALI es una entidad autónoma de autoayuda controlada por sus miembros, si se firman acuerdos con otras organizaciones se hace en términos que garanticen el control democrático por parte de sus miembros, manteniendo la autonomía de COVIEMCALI. Actualmente se tiene participación en las siguientes entidades del sector solidario:

Cuadro 4

PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA EN ENTIDADES DEL SECTOR SOLIDARIO	
ENTIDAD	DELEGACIÓN
Confecoop Valle	1 delegado en la asamblea
Banco Coopcentral	1 delegado en la asamblea de zona
Equidad Seguros	1 delegado en la asamblea
Servivir	1 delegado en la asamblea
	Integrante del Comité de Educación y Solidaridad.

5. QUINTO PRINCIPIO: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

COVIEMCALI brinda educación, entrenamiento, capacitación e información a sus asociados, grupo familiar, directivos y recurso humano, para contribuir a su desarrollo personal e institucional, acorde a la filosofía cooperativa. Durante el período informado se realizaron las siguientes capacitaciones

Cuadro 5

ENTIDAD	TEMA	INTENSIDAD HORARIA	# PARTICIPANTES	VALOR
Consultoría y auditoría Socio Empresarial	Seminario Información Exógena DIAN 2024 ESAL	4 horas	1	Sin costo
	Análisis e Interpretación Estados Financieros	3 horas	17	Sin costo
Confecoop Valle	La insolvencia y su abordaje en las entidades del sector solidario	4 horas	1	71,400
	Capacitación: " Los pequeños errores pueden costar grandes pérdidas"	2 horas	1	71,400
Ascoop	Inteligencia Emocional y Servicio al Cliente	1 horas	1	Sin costo
	Taller: el ABC del PESEM, brújula de las entidades solidarias	4 horas	3	Sin costo
Diego Betancourt Consultores	Seminario taller elaboración reporte Sarlaft	4 horas	1	490,000
	Seminario taller SARO	4 horas	5	490,000
Analfe	Consultorio Técnico Jurídico Novedades en el Sistema Personal LEY 2381 de 2024	2 horas	1	Sin costo

ENTIDAD	TEMA	INTENSIDAD HORARIA	# PARTICIPANTES	VALOR
Servir - Analfe	Capacitación Responsabilidades de los Administradores frente al sistema integral de administración de Riesgos SIAR	3 horas	7	Sin costo
Omar Alexander Rodríguez - Psicólogo	Taller Resolución de Conflictos	4 horas	19	750,000
Conferencista Camilo Russi	Conferencia "El Duelo Duele y eso está bien"	2 horas	3	Sin costo
Coopcentral	Finanzas Personales	2 horas	15	Sin costo
Equidad Seguros	Taller Planeación Estratégica	2 horas	7	Sin costo
	conocer las últimas novedades sobre la ARL y producto digitales	2 horas	1	Sin costo
John Arlin Benavidez (asociado)	Charla Inteligencia Artificial	2 horas	17	Sin costo
invita Asesores en Prevención SST	capacitación "Ley 2466 de 2025 reforma Laboral"	3 horas	1	Sin costo
Banco Occidente	Foro Tributario 2025 Una Guía Fiscal para los que dejan huella.	3 horas	1	Sin costo

En cumplimiento del Proyecto Educativo Social y Empresarial PESEM, se establecerán programas de capacitación que refuercen la identidad cooperativa con una comunidad social dedicada a la filosofía y al modelo cooperativo. Además, se diseñarán programas educativos para fomentar el uso de tecnologías y mejorar la alfabetización digital.

INVERSIONES EN EDUCACIÓN FORMAL

Durante la vigencia 2025 se otorgaron auxilios educativos en convenio con el ICETEX por medio de los Fondos de Educación Básica y Media y Educación Superior, los cuales siguen vigentes hasta que terminen las cohortes.

Cuadro 6

AUXILIOS EDUCATIVOS ICETEX 2025

Fondo Educación	# Beneficiarios	Desembolsado \$
Renovaciones de Básica y Media	5	1,250,000
Adjudicación de Básica y Media	11	2,750,000
Renovaciones de Educación Superior	47	23,500,000
Adjudicación de Educación Superior	12	6,000,000
TOTAL AUXILIOS EDUCATIVOS	75	33,500,000

Los fondos educativos en el ICETEX y la Institución Universitaria Antonio José Camacho, presentan los siguientes saldos a diciembre 31 de 2025 y se destinarán a la asignación de nuevos auxilios:

- Fondo Individual Básica Media No. 120479 \$ 36.770.640
- Fondo Individual Educación Superior No. 121752 \$ 122.778.637
- Inversión Institución Antonio José Camacho No. AC202 \$ 9.507.857

COVIEMCALI realizó las siguientes actividades educativas por medio de sus comités.

COMITÉ DE EDUCACIÓN:

Cuadro 7

INVERSIÓN EN OTRAS ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN		
Actividad	COSTO \$	# Beneficiarios
Capacitación Directivos - Funcionarios	2,526,265	25
Talleres de Manualidades	2,282,500	38
Servicio al Cliente- Funcionarios	Sin Costo	9
Charla Inteligencia Artificial	Sin Costo Asociado	25
Finanzas Personales y Familiares	Sin Costo Asociado	20
Curso Básico de Economía Solidaria	Sin Costo Asociado	9

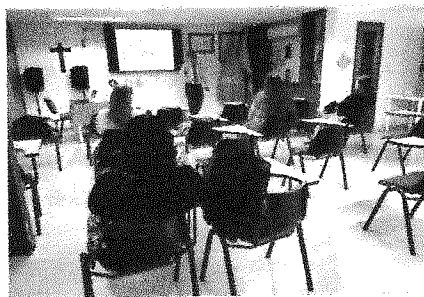
Talleres de Manualidades



Charla Inteligencia Artificial



Capacitación Directivos – Funcionarios



COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL:

Se realizan actividades cuyo propósito es fomentar los principios y valores cooperativos en la base social y sus beneficiarios, especialmente a los jóvenes buscando una integración y renovación generacional. Actualmente 27 menores de 18 años se han vinculado como asociados, quienes representan el 4% de la base social, con un monto en aportes de \$ 9.3 millones representando el 0.2% del total de aportes de GOVIEMCALI.

Cuadro 8

ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

Evento	# Participantes	\$ Costo
Celebración Día de las Madres y Padres	53	8,855,200
Celebración Cumpleaños Asociados	71	6,128,350
Concurso de Pintura y Día de los Niños	75	6,128,870
Actividad Asociados menores de edad	5	654,725
Bono de Navidad Asociados	550	20,837,446
TOTAL	754	42,604,591

Celebración Día de las Madres y Padres



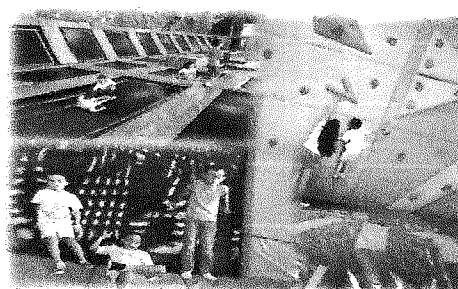
Celebración Cumpleaños Asociados



Concurso de Pintura y Día de los Niños



Actividad Asociados menores de edad



Bingo de Fidelización Asociados



Bono de Navidad Asociados



MEDIOS DE COMUNICACIÓN

COVIEMCALI con el fin de mantener el contacto con los asociados ha dispuesto los siguientes canales de comunicación

- Página Web: www.coviemcali.coop
- Facebook: Coviemcali cooperativa
- Canal de YouTube: Cooperativa coviemcali
- X (Twitter): @coviemcali
- Instagram: Cooperativa_coviemcali
- WhatsApp Mercadeo: 310 7726435
- WhatsApp Tesorería: 323 2843450
- WhatsApp Cartera: 312 8710274
- PBX: 602 5134747
- Telegram: 310 7726435
- FPQRS: www.coviemcali.coop/contactenos
- Tiktok: www.tiktok.com/@cooperativa.coviemcali

Es importante que los asociados utilicen los medios de comunicación.

6. SEXTO PRINCIPIO: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS:

Las cooperativas sirven a sus asociados más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo mediante la integración, trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales, COVIEMCALI hace parte de las siguientes instituciones como asociada:

Cuadro 9	
ASOCIACIONES CON ENTIDADES DE SEGUNDO GRADO	
Entidad	Valor Aportes
Confecoop Valle	3,920,683
Banco Coopcentral	64,039,815
La Equidad Seguros	158,286,960
Servivir	57,184,619
TOTAL	283,432,077

COVIEMCALI realiza alianzas estratégicas para obtener servicios y beneficios para su base social, directivos y recurso humano, logrando calidad y economía en los servicios. En el siguiente cuadro se muestran los servicios recibidos producto de estas alianzas en el año 2025:

Cuadro 10
SERVICIOS SUMINISTRADOS POR ENTIDADES DEL SECTOR COOPERATIVO

ENTIDAD	CONCEPTO	CANTIDAD
SERVIVIR	Servicio Funerario ₁	10
	Auxilios Solidarios ₂	6
	Auxilio Funerario y Exequial ₃	13
	TOTAL CONCEPTOS Y VALOR	29
	Toda la base social y su grupo familiar están vinculados en el servicio funerario familiar. El cuadro muestra los servicios prestados a través del convenio Plan Súper. ₁ El servicio funerario es prestado directamente por Servivir. ₂ El auxilio solidario se otorga por el fallecimiento del asociado. ₃ El auxilio funerario y exequial se otorga por el fallecimiento de alguno de los beneficiarios incluidos en la póliza exequial, si el servicio funerario no es prestado por SERVIVIR.	
LA EQUIDAD SEGUROS	Se tienen contratadas las pólizas de seguros de aportes, deuda, de directivos, empleados y multirriesgo esta última comprende el seguro de los activos de COVIEMCALI y póliza de manejo.	
	La póliza de aportes y deuda, tiene un aseguramiento del saldo de cartera y aportes por valor de \$12 mil millones, pagando primas durante el año por valor de \$171 millones. Para el período analizado se cubrieron ocho (8) siniestros que representaron \$138 millones de retorno económico para los beneficiarios de los asociados fallecidos.	
BANCO COOPCENTRAL	Se tienen estos productos: cuenta corriente, crédito bancario, el cual se utiliza cuando se requiere capital de trabajo adicional, convenio para consultas en la Central de Riesgos de Información TransUnion, consulta de listas vinculantes y la plataforma de pagos PSE.	

7. SÉPTIMO PRINCIPIO: INTERÉS POR LA COMUNIDAD

COVIEMCALI después de ser una cooperativa cerrada para trabajadores y jubilados de EMCALI E.I.C.E, en la Asamblea Extraordinaria de Delegados celebrada el 13 de noviembre de 2009, amplió el vínculo de asociación a toda la comunidad con el fin de contribuir al desarrollo sostenible de un sector más amplio de la sociedad, por medio de políticas aceptadas por sus asociados.

A través del plan de referidos, que además representa un ingreso adicional para los asociados, se están vinculando familiares, amigos, vecinos, conocidos y comunidad en general, fortaleciendo nuestra base social. En la siguiente tabla se detallan los beneficios para quienes participaron en el plan:

Cuadro 11

BENEFICIOS POR REFERIDOS

Vinculación de asociados con vínculo laboral y convenio de libranza	70% del valor del primer aporte
Vinculación de asociados con vínculo laboral y pago por caja	60% del valor del primer aporte
Vinculación del trabajador independiente con pago por caja	50% del valor del primer aporte
Vinculación de asociados con pago por caja o descuento por nómina, con gestión del auxiliar de mercadeo y servicios.	50% de la comisión

Durante el 2025 se pagó la suma de \$2.157.690 por 35 asociados referidos.

VALORES COOPERATIVOS

SOLIDARIDAD

El valor más importante para COVIEMCALI es la solidaridad para ello se dispone de recursos aprobados por la Asamblea General de Delegados de los excedentes de acuerdo a lo establecido por la Ley y con cargo al gasto cuando así se requiera.

COVIEMCALI ha permanecido junto a sus asociados en momentos de quebrantos de salud.

Cuadro 12

CONCEPTO	TOTAL	VALOR ASOCIADO	# ASOCIADOS
Auxilio solidario por calamidad y/o enfermedad (COVIEMCALI)	5,103,500	364,536	14
Auxilio solidario por lentes (COVIEMCALI)	4,660,500	141,227	33
Valor asumido por COVIEMCALI en seguro aportes para asociados mayores de 85 años	-	-	-
Valor asumido por COVIEMCALI por el pago de la póliza seguros de aportes	122,668,706	198,172	619
Cubrimiento plan servicio funerario familiar (Servivir)	101,331,800	163,702	619
Servicio funerario (Servivir)	57,500,000	5,750,000	10
Auxilio funerario y exequial (Servivir)	13,600,000	1,046,154	13
Auxilio exhumación y osario/cenizario	711,750	711,750	1
Auxilios solidarios (Servivir)	7,400,000	1,480,000	5
TOTAL	312,976,256	9,855,542	

A continuación, se muestran los recursos invertidos en solidaridad.

Cuadro 13
BALANCE ECONÓMICO FONDO DE SOLIDARIDAD

CONCEPTO	INGRESOS	SALDO
Saldo inicial año 2025	451,367	
Distribución excedentes año 2024	18,873,002	
TOTAL INGRESOS		19,324,369
CONCEPTO	EGRESOS	
Auxilios Otorgados	9,031,514	
Aporte pago impuesto de renta año 2024	4	
TOTAL EGRESOS		9,031,518
SALDO FINAL AÑO 2025		10,292,851

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

En la reunión mensual del Consejo de Administración, se hace seguimiento a los estados de la situación financiera y a la ejecución presupuestal, informe de gerencia y a las actividades que se ejecutan a través de los fondos sociales. El Informe de Situación Financiera se presentará para su análisis.

Se aprobó el presupuesto para la vigencia del año 2026 considerando la ejecución presupuestal 2025 y los datos suministrados por el Banco de la Republica y el DANE, relacionados con las siguientes variables macroeconómicas: inflación, IPC, tasa de interés, desempleo, porcentaje del incremento para el salario mínimo, expectativas de crecimiento de la economía, etc.

COVIEMCALI llevó a cabo en el año 2025 las actividades que estaban previstas en el Plan de Desarrollo y PESEM. Para los años 2026 y 2027, continuará implementando las acciones definidas en el Plan de Desarrollo, incluyendo las estrategias de marketing, que tienen como objetivo atraer nuevos asociados y ampliar la base de jóvenes que representan el futuro de COVIEMCALI. Esto se conseguirá mediante una estrategia de referidos, visitas a empresas, mayor promoción publicitaria en las redes sociales, utilización de medios digitales, formación de alianzas estratégicas, colaboraciones y apoyo en eventos para dar a conocer a COVIEMCALI.

Para el año 2026 COVIEMCALI continuara fidelizando a sus asociados, tanto los que ya están como los que se asociaran, a través de una comunicación clara, ofreciendo servicios y beneficios que cubran sus expectativas, fomentando una mayor participación en actividades y en liderazgo, reconociéndolos y recompensándolos por su fidelidad para animarlos a permanecer en la familia COVIEMCALI.

COVIEMCALI finalizo el 2025 con una planta de personal de 9 funcionarios.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Compartimos a través de este informe los Estados Financieros Comparativos años 2025-2024 y los indicadores económicos (cifras expresadas en millones de pesos).

Activo

Al cierre del ejercicio, los activos totales alcanzaron los \$8.626 millones, reflejando una disminución de 4% en comparación con el año 2024, generado principalmente por la disminución de la cartera de créditos la cual se explica en **el SISTEMA ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE CRÉDITO SARC**. El efectivo y sus equivalentes finalizaron en \$618 millones, mientras que las inversiones, por un total de \$283 millones, mostraron un incremento de \$19 millones respecto al año anterior.

COVIEMCALI tiene presencia en las siguientes organizaciones solidarias: Confecoop Valle, Servivir, La Equidad Seguros, Banco Coopcentral y abrió una fiducia en el Banco de Occidente, que se utiliza para realizar depósitos a la vista. Esta estrategia permite transferir el excedente de efectivo para generar rendimientos con los recursos no utilizados en préstamos.

El indicador de la cartera vencida disminuyó en un 1.01% al pasar del 6.07% en diciembre de 2024 al 5.06% en diciembre de 2025. Se continúa con una fuerte gestión de cobranza para mantener este indicador por debajo del establecido por la SUPERSOLIDARIA, para el mes de diciembre de 2025 se publicó que el porcentaje de la calidad de la cartera promedio en las cooperativas de ahorro y crédito fue del 5.39%.

Al cierre del ejercicio, los activos materiales correspondientes a propiedad, planta y equipo ascendieron a \$578 millones, representando el 7% del total de activos. Estos inmuebles son depreciados de acuerdo con la normativa vigente.

Las cuentas por cobrar y otros activos alcanzaron un valor de \$24 millones, siendo su mayor componente las licencias, programas y aplicaciones informáticas, los cuales representan \$22 millones de dicho total.

Pasivo

Los pasivos en total sumaron \$1.303 millones, mostrando una disminución de \$319 millones en comparación con el ejercicio anterior. Este representa el 15% del total de los activos.

Las obligaciones financieras es el rubro más representativo del pasivo y alcanzó los \$838 millones, reflejando una disminución de \$350 millones. Además, las obligaciones financieras participan con el 10% del total de los activos. Se registraron los intereses por el servicio de la deuda, los cuales fueron de \$106 millones. Durante el año 2025, se adquirió una (1) nueva obligación financiera con Servir por un valor total de \$733 millones, recogiendo el saldo de la obligación anterior por valor de \$420 millones.

Patrimonio

Al cierre del ejercicio del año 2025, el patrimonio de COVIEMCALI alcanzó los \$7.323 millones, mostrando una disminución de \$12 millones en comparación con el periodo anterior. Este representa el 85% del total de los activos. Los aportes sociales finalizaron en \$5.082 millones, con una disminución de \$60 millones.

El capital institucional de COVIEMCALI se ubicó en el 22%, consolidando el fortalecimiento institucional.

La reserva legal de protección de aportes sociales cerró en \$1,538 millones, con un aumento de \$18 millones, derivado de la distribución de excedentes aprobada en la Asamblea General de Delegados en marzo de 2025.

El incremento de los excedentes se debe principalmente a otros ingresos (recuperaciones) por valor de \$ 57 millones que equivale al 159% y a la disminución de los intereses pagados por obligaciones financieras en un 39%, en relación con el ejercicio del año 2024.

COVIEMCALI tiene un capital social propio por valor de \$38.104.204.

Estado de Resultados

Los excedentes del ejercicio 2025 cerraron en \$124 millones, representando el 10% del total de los ingresos y su distribución será presentada para aprobación en la Asamblea General de Delegados No 80.

Ingresos

Los ingresos totales al cierre del ejercicio 2025 alcanzaron los \$1.235 millones, lo que representa un incremento de \$55 millones en comparación con el ejercicio 2024. Los ingresos provenientes de servicio de crédito contribuyeron con el 94% del total de los ingresos, mostrando que se cumple con el objetivo esencial de la actividad económica de GOVIEMCALI.

Gastos

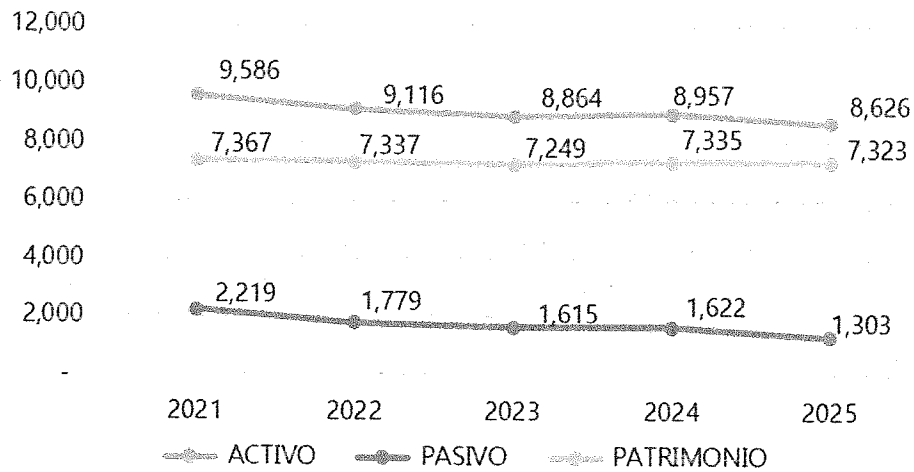
El total de los gastos fue de \$1.005 millones, lo que indica un aumento de \$92 millones en comparación con el año anterior que cerró en \$913 millones. Entre los rubros más destacados están los beneficios a empleados, (gastos personal) que alcanzaron los \$507 millones, con un aumento de \$50 millones, representando el 41% del total de los ingresos. También se encuentra el rubro de los gastos generales, que sumaron \$408 millones, con un aumento de \$60 millones, representando el 33% del total de los ingresos. Este aumento se debe al gasto de mantenimiento y reparaciones locativas de la sede por valor de \$ 24 millones y los gastos varios que corresponden al bono navideño para los asociados por valor de \$ 36 millones.

El costo de venta y prestación de servicios fue de \$106 millones, lo que refleja una disminución de \$67 millones con respecto al año anterior, que había cerrado en \$173 millones. Esta reducción se origina en una leve disminución de la DTF y una reorganización de las obligaciones financieras. Este rubro representa el 9% del total de los ingresos.

A continuación, presentamos el comportamiento histórico en los últimos 5 (cinco) años del activo, pasivo y patrimonio:

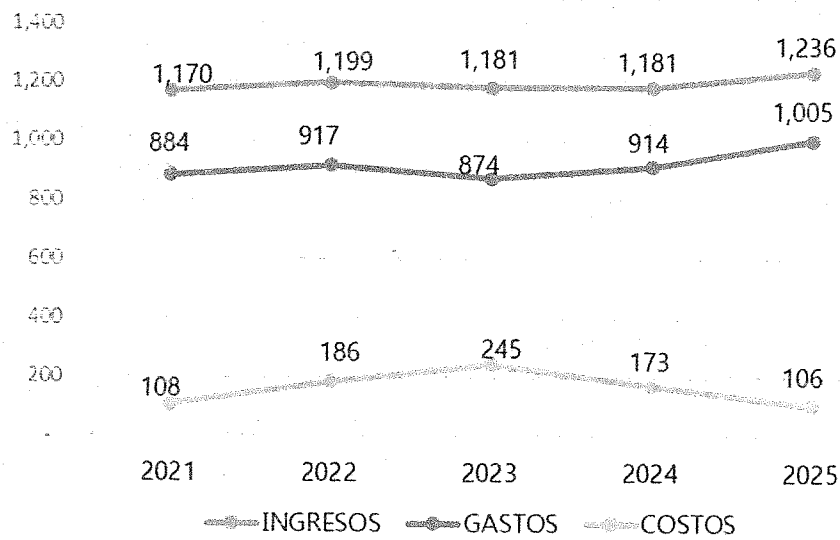
Comportamiento del Activo, Pasivo y Patrimonio 2021 – 2025

Cifras expresadas en millones de pesos

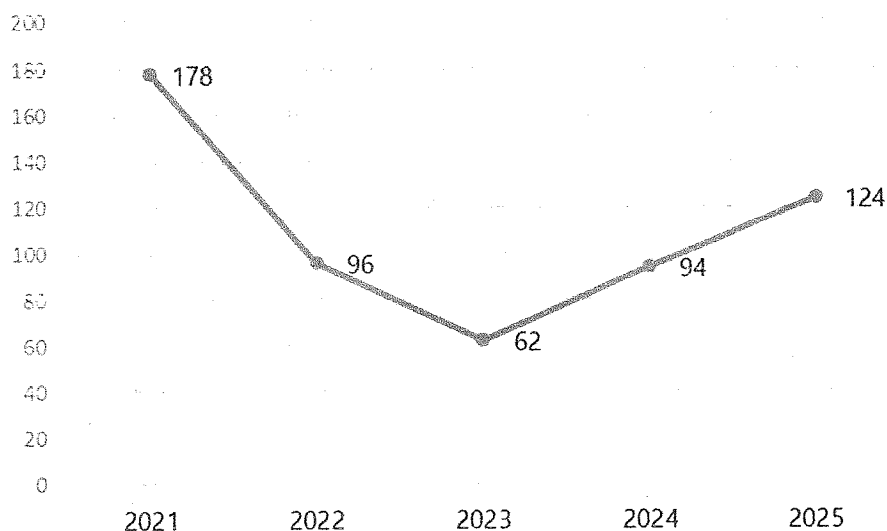


Comportamiento del Ingreso, Gastos y Costo 2021 – 2025

Cifras expresadas en millones de pesos



Comportamiento Excedentes 2021 – 2025 Cifras expresadas en millones de pesos



RIESGOS

SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SIAR

En el desarrollo de su objeto social, COVIEMCALI se encuentra expuesta al Riesgo de Crédito como resultado de la colocación de recursos en créditos, con el fin de mitigar dicho riesgo y garantizar su sostenibilidad financiera, COVIEMCALI ha acogido como buena práctica lo establecido en la Circular Básica Contable y Financiera de la Superintendencia de la Economía Solidaria, la cual establece la normatividad y principios generales para que las entidades vigiladas desarrollen una metodología de medición de riesgo y constitución de provisiones en el desarrollo de la actividad crediticia.

COVIEMCALI cuenta con los manuales correspondientes al SIAR y SARC debidamente aprobados por el Consejo de Administración, el Comité de Riesgo se reúne mensualmente para revisar los temas relacionados con el riesgo de crédito como son: evolución de la cartera, concentración de la cartera por saldos, análisis de los créditos reestructurados, desembolsos de crédito, evaluación del índice de morosidad, matrices de transición, cosechas de los créditos y evaluación de la cartera en poder de los abogados. También se analiza la información financiera y los casos que requieran un análisis de riesgo que serán presentados al Consejo de Administración.

SISTEMA ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE CRÉDITO SARC

COLOCACIÓN DE CARTERA

La principal fuente de ingresos de COVIEMCALI proviene del otorgamiento de créditos, durante el año 2025 se otorgaron 192 créditos que ascendieron a \$2.295 millones, cerrando con un total de cartera de créditos por valor de \$7.362 millones, correspondiendo a un total de 475 obligaciones.

Cuadro 14

LÍNEA DE CRÉDITO	CANTIDAD	VALOR
COVIEXPRESS	11	65,630,000
ESTUDIANTEL	9	61,533,216
LIBRE INVERSIÓN	26	205,116,000
ORDINARIO	92	871,457,000
ROTATIVO	22	18,000,000
ROTATIVO ESTUDIANTEL	1	12,100,000
ESPECIALIZADO EN VIVIENDA	31	1,061,418,000
TOTAL CRÉDITOS	192	2,295,254,216

Durante el 2025 las líneas con mayor demanda fueron la línea de crédito de consuno ordinario y el especializado en vivienda con total de 123 créditos que suman \$1.933 millones, representando el 84% de la colocación total.

Presentamos los saldos de cartera por línea de crédito al cierre del ejercicio:

LÍNEA DE CRÉDITO	SALDO	CANTIDAD
ORDINARIO	1,194,962,293	147
LIBRE INVERSIÓN	429,715,639	60
ESPECIALIZADO EN VIVIENDA	5,180,582,986	195
ESTUDIANTEL	9,587,144	4
COMPRA DE CARTERA	204,768,310	14
REFINANCIACIÓN	135,689,063	8
CRÉDITO UNIFICADO	19,643,934	1
COVIEXPRESS	60,120,877	20
CRÉDITO ROTATIVO ESTUDIANTEL	117,579,272	16
CRÉDITO ESPECIAL 60 AÑOS	1,323,294	1
CRÉDITO ROTATIVO	7,944,999	9
TOTAL CARTERA DE CRÉDITOS	7,361,897,721	475

La cartera de crédito disminuyó en \$624 millones frente al año 2024 pese a la colocación de créditos que realizó como se informa en el cuadro No. 14, debido principalmente que en el año 2025 la compra de cartera por las entidades financieras por valor de \$745 millones.

Durante 2025, la tasa máxima de usura para la cartera de consumo en Colombia se ubicó en niveles históricamente bajos. Su promedio anual fue de 25,22%, inferior al registrado en 2021 (25,93%), lo que consolida a 2025 como el año con el menor nivel observado desde 2019.

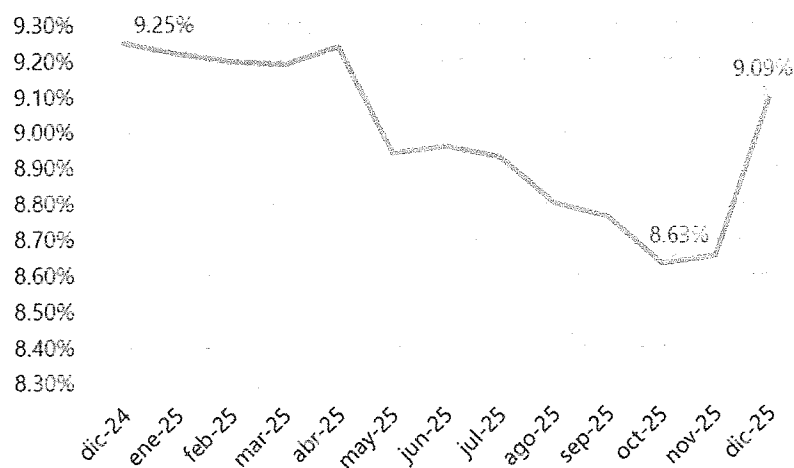
CALCULO DEL DETERIORO INDIVIDUAL "MODELO DE PERDIDA ESPERADA"

La Superintendencia de Economía Solidaria está implementando un nuevo modelo de deterioro individual para entidades de primer y segundo nivel de supervisión. Este cambio afectará el valor de las provisiones de la cartera de crédito de COVIEMCALI a partir del segundo semestre del año 2026.

COVIEMCALI seguirá con la gestión de cartera y cobranza de créditos que viene desarrollando para continuar mejorando la calidad de la cartera de créditos y reducir la probabilidad de pérdidas y la necesidad de provisiones adicionales en el futuro.

RIESGO DE MERCADO

Según el reporte de la Superintendencia Financiera y el Banco de la República, el DTF tuvo un comportamiento promedio de 9,09 % EA para el mes de diciembre de 2025, representando un decremento de 16 puntos básicos (0,16 %) respecto a la tasa de cierre del año 2024, la cual quedó en 9,25 % EA, a continuación, presentamos el comportamiento de la DTF durante el año 2025.



La reducción de las tasas de interés y el DTF en las fuentes de financiación con recursos externos y la reorganización de las obligaciones financieras influyó positivamente en el resultado del ejercicio por estar indexadas al DTF más algunos puntos. Esta situación ha generado una diferencia positiva en las tasas de intermediación.

COMPARATIVO TASAS DE INTERÉS

La tasa promedio ponderada de la cartera de créditos colocada por COVIEMCALI fue del 1.24% y la del sector financiero del 1.29%, observándose que la tasa de COVIEMCALI continúa siendo más favorable, aun cuando las tasas del mercado bajaron. Además, COVIEMCALI no cobra el estudio del crédito, certificaciones, extractos y demás gastos que en la mayoría de las entidades si las cobran, lo que hace que COVIEMCALI siga siendo una muy buena opción para el apalancamiento de los proyectos de los asociados.

El beneficio en la tasa de interés ofrecida por COVIEMCALI no es el único valor agregado. COVIEMCALI en su espíritu solidario y de entidad sin ánimo de lucro, propende por mantener un balance social fuerte y sólido que comulgue con el objeto social y la visión estratégica. Esto se muestra en las diferentes actividades realizadas según información mostrada en los cuadros 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13. EL Balance Social presentado en este informe detalla las distintas actividades de bienestar social, solidaridad, educación y recreación que realizó COVIEMCALI para los asociados y el grupo familiar primario, siempre enfocados en mantener una base social cohesionada.

Cuadro 15
COMPARATIVO INTERÉS ENTRE SECTOR FINANCIERO Y COVIEMCALI

COMPARATIVO INTERES ENTRE SECTOR FINANCIERO Y COVIEMCALI				
CONCEPTO	VALOR CARTERA DE CREDITOS - \$	COBROS SECTOR FINANCIERO	COBROS COVIEMCALI	MENOR VALOR COBRADO POR COVIEMCALI
TASA DE INTERES PROMEDIO PONDERADA COBRADA %	7,361,697,721	1.29%	1.24%	0.05%
INTERES COBRADO EN \$		94,968,481	91,287,532	3,680,949

**Fuente: Superintendencia Financiera de Colombia. -SFC a través del formato 414 "tasas de interés activas por tipo de crédito" reportado por establecimiento de crédito.*

ENTORNO ECONÓMICO

La economía mundial transita hacia 2025–2027 con crecimiento moderado y estable, apoyado en digitalización, IA, transición energética y política monetaria menos restrictiva. En América Latina, la desinflación y el giro gradual de bancos centrales hacia recortes de tasas configuran un entorno menos adverso, aunque expuesto a riesgos geopolíticos y fiscales.

En los mercados, 2025 estuvo marcado por máximos históricos en bolsas internacionales (incluyendo Japón, Estados Unidos, Brasil y Colombia) y por el fortalecimiento del oro como activo refugio, con expectativas de alcanzar niveles cercanos a 5.000 dólares por onza.

En Colombia, se proyecta un crecimiento del PIB de 2,7% en 2025 y 2,8% en 2026 y 2027. La demanda interna seguirá siendo el motor: el consumo privado se mantendrá sostenido por el avance del empleo y del ingreso real, mientras el gasto público en educación y salud continuará apoyando la actividad. Al final, la contribución negativa de la demanda externa neta tenderá a moderarse.

La inflación mensual en diciembre se ubicó en 0,27%, un resultado ligeramente inferior a lo esperado por los analistas. Con ello, la inflación anual descendió a 5,10%, disminuyendo en 20 puntos básicos (pb) frente a noviembre y completando dos meses consecutivos de caída. Con respecto al cierre de 2024, el resultado al final del año quedó prácticamente inalterado, pasando del 5,20% observado en diciembre de 2024 al 5,10% observado al cierre de 2025.

El incremento del salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) para el 2026 fue del 23.7%, si bien no impacta directamente el gasto de personal, si se verá reflejado en los gastos generales, por cuanto se depende de la oferta externa de servicios que si puede aplicar este aumento.

Para 2026 se plantea un incremento de la tasa de intervención durante el primer semestre, en un contexto de inflación persistente y efectos de salario mínimo y clima sobre la cadena de producción. Hacia el cierre de 2026, se prevé una tasa de intervención entre 8,75% y 9,35% a pesar de que haya comenzado con un incremento fuerte de 100pb por parte del Banco de la República.

ENTORNO SECTORIAL

El sector solidario colombiano se encuentra en pleno proceso de fortalecimiento, con crecimientos históricos en patrimonio, en ingresos y con indicadores de solvencia que confirman la buena salud de las cooperativas, los fondos de empleados y demás entidades que lo conforman.

La cartera neta de créditos registró en 2025 un crecimiento del 9%, equivalente a 1,6 billones de pesos. Para 2026, se espera que la cartera de créditos se expanda en el orden del 10%, el capital social aumente un 11% y los depósitos se ubiquen en el orden del 8,5%.

Más del 90% de las personas que se benefician de estas entidades están ubicadas en los estratos 1, 2 y 3.

Las acciones en materia de tecnología no son negociables y deben estar presentes en toda oferta de valor que formule el sector de la economía solidaria, en tanto lo digital es actualmente fundamental en los asuntos financieros, además que proporciona a las cooperativas, los datos necesarios para conocer a sus clientes.

La tendencia en el gasto de los hogares, después de suplir las necesidades básicas, está dirigida hacia el entretenimiento y el turismo. Cualquier inversión que se realice en estos campos será exitosa.

EVALUACIÓN DE LA CARTERA DE CRÉDITO DE COVIEMCALI A NOVIEMBRE 30 DE 2025

El proceso de evaluación de cartera consistió en identificar de manera preventiva el riesgo de los créditos que pueden desmejorar por el cambio potencial en la capacidad de pago, solvencia o calidad de las garantías que lo respaldan y realizar la respectiva recalificación y registro del deterioro.

El total de la cartera consultada se evaluó con el Scoring de seguimiento propuesto, para identificar los deudores de riesgo alto y crítico que deben ser recalificados.

Se evaluó la cartera de crédito para establecer el nivel de exposición al riesgo de conformidad a lo establecido en el numeral 5.2.2.2. del Capítulo II de la Circular Básica Contable de la Supersolidaria, donde se debe establecer la suficiencia de las provisiones e identificar nichos potenciales de colocación de cartera a bajo riesgo. Se envió a TransUnion a consultar el 100% de los asociados con cartera al corte del 30 noviembre de 2025, y se generó el producto de calificación de cartera de los asociados que presentan cartera externa.

Los asociados que se encuentren calificados por el Scoring de COVIEMCALI en riesgo Alto o Crítico, se deterioran un nivel, es decir, si por altura de mora el deudor cierra al mes siguiente al de la evaluación en "A" se recalifica a "B", si por altura de mora cierra en "B" se recalifica "C" y así sucesivamente con cada una de las calificaciones.

La cartera de créditos a noviembre 30 se compone de 483 créditos, de los cuales 447 se encuentran calificados en categoría A (normal) con un porcentaje de cartera sana del 93%, concentrando el 94% de la cartera total y el descubierto de la cartera improductiva (>="C") es el 5% de la cartera evaluada.

Cuadro 16
SALDO DE CARTERA A NOVIEMBRE DE 2025 POR CATEGORÍAS

CATEGORIA	SALDO \$	# CREDITOS	%
A	7,035,821,263	447	93%
B	167,603,317	11	2%
C	78,636,478	5	1%
D	36,644,874	3	1%
E	177,512,750	17	4%
TOTAL	7,496,218,682	483	100%

COVIEMCALI llevó a cabo una modificación al Reglamento de Crédito en el mes de julio de 2025, la cual consistió en ofrecer líneas de crédito con tasas de interés diferenciadas según la antigüedad del asociado. También logro mantener la cartera sana en un 93%, reflejando un balance social positivo y el compromiso de sus asociados.

RECALIFICACIÓN DE CARTERA:

Después de la revisión y valoración del total de la cartera de crédito con corte a noviembre 30 de 2025, se identificó que el número de asociados de riesgo alto y crítico es de once (11) y el número de asociados a recalificar es de tres (3) a la categoría B. Esta situación no provocó un aumento significativo en el deterioro de la cartera de créditos, a continuación, se relacionan los cambios presentados en la calificación de la cartera:

Cuadro 17
RECALIFICACIÓN DE CARTERA DE COVIEMCALI A NOVIEMBRE 30 DE 2025

No	CALIFICACION	CALIFICACION EXTERNA	RECALIFICACION	RIESGO
1	A	E	B	ALTO
2	A	E	B	ALTO
3	A	E	B	ALTO

- El resultado de la calificación de cartera se mantendrá hasta la próxima evaluación, manteniendo la calificación de riesgo más alta asignada por altura de mora o la asignada en la recalificación que corresponde realizar en el mes de noviembre de 2026.
- TransUnion es la firma encargada de evaluar la cartera de COVIEMCALI y en su concepto, presenta un riesgo bajo, es decir, el porcentaje de cartera morosa respecto del total de cartera es bajo de acuerdo al apetito de riesgo establecido como política del Sistema de Administración de Riesgo de Crédito (SARC), no obstante, se deben mantener los controles necesarios para que no se deteriore.
- Solo once (11) casos resultaron calificados en el SCORE de seguimiento como de riesgo alto o crítico, con una deuda neta en riesgo después de garantías de \$207 millones aproximadamente (2.08% del total de la cartera).
- El SCORE de riesgo arroja un promedio de 1,3 siendo 5 el máximo riesgo, lo cual refleja que la evaluación general de riesgo es baja.
- La antigüedad como asociado de los deudores es buena con un promedio superior a 15.8 años.

- Los asociados deudores es una población joven con una edad promedio de 56 años.
- El valor promedio de los aportes de los asociados deudores es de \$9.4 millones.

INFORME PROCESOS JURÍDICOS

Se encuentran en cobro jurídico catorce (14) procesos, de igual número de ex asociados. La gerencia y el área de cartera conjuntamente con la abogada externa están gestionando la normalización de los créditos que se encuentran tanto en cobro jurídico, como en cartera castigada. Esto se realiza a través del impulso de los procesos judiciales, el envío de cartas de cobro y se ha logrado continuar con cinco (5) acuerdos de pago de los procesos que están en jurídico.

SARLAFT

COVIEMCALI en su continua labor de prevención y cumplimiento de la normatividad, ha adoptado e implementado el "Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo SARLAFT", que contempla el cumplimiento de lo establecido en la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de la Economía Solidaria y las demás normas, recomendaciones y mejores prácticas internacionales en esta materia, principalmente las del GAFI y GAFISUD.

Las políticas, procedimientos, documentación, estructura organizacional, infraestructura tecnológica y en general cada uno de los componentes de los elementos definidos en el SARLAFT están destinados a prevenir que COVIEMCALI pueda ser utilizada de alguna manera para darle apariencia de legalidad a los activos provenientes de actividades ilícitas.

En cumplimiento de la normatividad del SARLAFT es necesaria la consulta y verificación en las listas vinculantes de los nuevos asociados, codeudores, asociados activos, empleados y proveedores, en el año 2025 no se presentaron alertas.

En el año 2025 se impartió capacitación al personal de COVIEMCALI en el manejo de los riesgos relacionados con el lavado de activos y la financiación del terrorismo.

El oficial de cumplimiento presenta informe semestral al Consejo de Administración donde quedan consignados los resultados de las actividades desarrolladas, de acuerdo con la normatividad vigente.

Durante el 2025 se dio estricto cumplimiento al envío de los reportes establecidos por la normatividad vigente a la Unidad de Información y Análisis Financiero UIAF.

SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

Se tiene implementado el SG-SST. La auditoría realizada de manera permanente por la Administradora de Riesgos Laborales Equidad Seguros durante el año 2025, arrojó un resultado del 100% aceptable de cumplimiento de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de enero de 2015 y la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Protección Social.

LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Tiene por objeto desarrollar el derecho constitucional de los ciudadanos colombianos a conocer, actualizar y rectificar las informaciones que se hayan recogido en bancos de datos y los demás derechos, libertades y garantías constitucionales relacionadas con la recolección, tratamiento y circulación de datos personales.

COVIEMCALI en cumplimiento de las Leyes 1266 de 2009, 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, implementó la Política de Protección de Datos Personales con base en estos marcos normativos, con el fin de dar cumplimiento a las exigencias impartidas por el gobierno nacional.

PROPIEDAD Y DERECHOS DE AUTOR

De acuerdo a la Ley 603 del 27 de julio de 2000, COVIEMCALI cumple con todas las normas vigentes sobre derechos de autor y propiedad intelectual, se causan y pagan los tributos de ley.

PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

COVIEMCALI por intermedio de Servivir participo en la jornada del 4 de octubre de 2025 de la restauración ecológica del bosque seco tropical de nuestra región a través del "Programa Siembra Alegría" en el Parque Nacional Farallones de Cali con la siembra de 10 árboles nativos de los 724 árboles plantados en el predio Yanaconas.

HECHOS POSTERIORES

A la fecha del presente Informe de Gestión no se tiene conocimiento de que haya ocurrido ningún suceso o acontecimiento que afecte sustancialmente los estados financieros o las divulgaciones en notas a los mismos por el año de 2025 o que, aun cuando no hayan afectado tales estados financieros o notas, haya originado o es posible que originen algún cambio de importancia, adverso o en los resultados de operaciones de COVIEMCALI. No se tiene ningún proyecto que pueda significativamente afectar el valor en libros o la clasificación de los activos y pasivos.

OPERACIONES CON DIRECTIVOS Y DELEGADOS

Los directivos y delegados tienen el derecho de utilizar los productos y servicios de COVIEMCALI en igualdad de condiciones que cualquier otro asociado. Conforme a las normativas legales, sus operaciones activas no requieren la aprobación previa del Consejo de Administración. Se informa que no se ha llevado a cabo ninguna operación en condiciones preferenciales.

Al corte de diciembre 31 de 2025 se presentan los siguientes saldos de activos y pasivos con directivos.

Cuadro 18

ORGANISMO	APORTES	REPRESENTA TOTAL APORTES	CRÉDITOS	REPRESENTA TOTAL CARTERA
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	197,092,696	3.88%	217,805,346	2.96%
JUNTA DE VIGILANCIA	28,924,668	0.57%	38,755,464	0.53%
REPRESENTANTE LEGAL	12,095,495	0.24%	10,536,907	0.14%
TOTAL	238,112,859	4.69%	267,097,717	3.63%

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ENTIDAD

A la fecha de la aprobación de este informe, no existe una amenaza real y objetivamente determinable para la continuidad de COVIEMCALI.

AGRADECIMIENTOS:

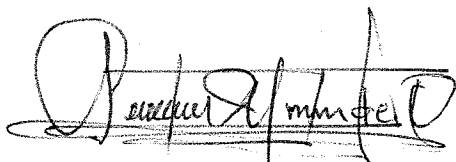
Expresamos nuestra gratitud a Dios, a nuestros asociados, a los colaboradores de COVIEMCALI, al Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Comités de Apoyo y a la Revisoría Fiscal por su participación en la consecución de resultados favorables.

Agradecemos a nuestros asociados y familiares por el respaldo y compromiso, elevado sentido de responsabilidad, pertenencia, uso adecuado de los servicios y notable cumplimiento de sus deberes. Este aporte ha hecho posible alcanzar la sostenibilidad de COVIEMCALI.

Ustedes son quienes dan fuerza a COVIEMCALI. ¡Gracias!

El Informe de Gestión de 2025 fue aprobado por el Consejo de Administración según acta No. 1454 del 20 de febrero de 2026.

Santiago de Cali, febrero 20 de 2026



Gustavo German Méndez Ordoñez
Presidente Consejo de Administración

Daniel J Navia
Daniel Jorge Navia Alban
Gerente

Fuentes

<https://www.analfe.org.co/retos-y-oportunidades-del-sector-solidario-en-colombia/>
<https://colombiacoop.coop/2026/02/perspectivas-economicas-2026-variables-clave-para-la-gestion-del-sector-cooperativo/>
<https://www.banrep.gov.co/es/publicaciones-investigaciones/informe-politica-monetaria/enero-2026>.